

Prévenir les accidents : formation des garants

Arbre des causes

OMM03 - Outils Méthodologie Métier
01/2024



Formation sur mesure

DURÉE

2 jours (14h)

PUBLIC

Toute personne ayant des responsabilités d'encadrement, d'animation d'équipe Toute personne impliquée dans une démarche de prévention sur les thèmes sécurité, environnement et qualité, y compris les membres du CHSCT

PRÉREQUIS

Néant

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

L'apport est avant tout méthodologique et prend appui sur des exemples et des travaux de groupe.

EQUIPEMENTS & ENCADREMENT

Formation animée par un formateur professionnel, expert du sujet, actualisant régulièrement ses compétences techniques et pédagogiques.

VALIDATION DE LA FORMATION

Les exercices et études de cas permettent d'évaluer les compétences acquises. Une attestation individuelle de formation sera délivrée.

COÛT

Nous consulter pour devis

REFERENCEMENT

Formacode : 42854

LIEU

A Saint Fons ou sur le site du client

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Analyser et comprendre tous types de dysfonctionnements
- Animer un groupe de travail devant réaliser la construction de l'enchaînement logique des faits ayant conduit à un dysfonctionnement ou à un accident
- Formuler des propositions d'actions dans un objectif de prévention
- Maîtriser l'outil « Arbre des causes » et sa mise en œuvre
- Mettre en œuvre la méthodologie suite à un accident du travail

CONTENU

- **La méthodologie d'analyse des dysfonctionnements et la maîtrise de cinq étapes :**
- **1. Recueil des informations liées au disfonctionnement :**
 - Conditions de recueil (sur le lieu du dysfonctionnement, dès que possible...),
 - Moyens pour réunir les informations (compte-rendu, enquête, photos, témoignage, ...),
 - Qualités requises
- **2. Identification et extraction des faits :**
 - Respect des critères incontournables : faits concrets, objectifs, précis, tangibles
 - Erreurs à éviter : interprétation, jugement...
- **3. Construction de l'Arbre des Causes :**
 - Règles de construction
 - Utilisation de « questions » guides
 - Vérification de la cohérence logique
- **4. Choix des cibles :**
 - Domaines d'action des cibles : Matériel, Organisation et Comportement (MOC)
 - Choix des cibles pertinentes
- **5. Mise en œuvre d'actions de prévention :**
 - Critères de choix et de validation,
 - Formalisation des actions retenues,
 - Élaboration d'un plan d'actions et suivi sur le terrain.
- **Le rôle du garant de la méthode dans l'animation des groupes de travail ayant à mettre en œuvre cette méthodologie.**
- **Comment aborder le « comportement » dans un ADC via la méthode ACC : notion d'analyse comportementale qui s'appuie sur les Antécédents qui influencent les Comportements qui eux-mêmes influencent les Conséquences (méthode ACC)**

Contact : Joëlle BERTRAND 04 72 89 06 14

Mail : joelle.bertrand@interfora.fr

Pour les personnes en situation de handicap, nous vous invitons à contacter notre Référent Handicap au 04.72.89.06.26

www.interfora-ifaip.fr