

# Rôle et missions du manager d'équipe

**MAN04 - Management**  
01/2024



Formation sur mesure

## DURÉE

1 jour (7h)

## PUBLIC

Encadrant de proximité et/ ou adjoint ainsi que toute personne évoluant vers une fonction d'encadrement

## PRÉREQUIS

Néant

## DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Approche pratique reposant sur des mises en situation, des études de cas et la confrontation des expériences des participants. Apports méthodologiques.

## EQUIPEMENTS & ENCADREMENT

Formation animée par un formateur professionnel, expert du sujet, actualisant régulièrement ses compétences techniques et pédagogiques.

## VALIDATION DE LA FORMATION

Les exercices et études de cas permettent d'évaluer les compétences acquises. Une attestation individuelle de formation sera délivrée.

## COÛT

Nous consulter pour devis

## REFERENCEMENT

Formacode :

## LIEU

A Saint Fons ou sur le site du client

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Cadrer sa fonction managériale dans le contexte de l'entreprise en général et de son entreprise en particulier
- Identifier les enjeux du management actuel
- S'approprier les missions du manager de proximité
- Se positionner comme le référent du cadre d'action

## CONTENU

- **Apport technique par la théorie et le co-développement :**
  - Les enjeux du management actuel : la valeur ajoutée de l'encadrement de proximité ; du management au leadership.
  - Appréhender sa fonction et son positionnement dans l'entreprise : les fondamentaux du management : donner la direction, motiver, développer (dont formation au poste de travail et accueil d'un nouvel arrivant) et exercer l'autorité.
  - Identifier les facteurs de motivation ; utiliser le « processus comportemental » afin d'identifier des leviers d'actions pour favoriser l'atteinte d'objectifs managériaux.
  - Utiliser un style de management adapté aux situations quotidiennes de travail et au niveau d'autonomie de ses collaborateurs ; utilisation du « management situationnel » afin d'identifier et analyser quatre styles de management : directif, participatif, persuasif, délégitif
  - Valoriser et traiter les écarts.
- **Mise en œuvre pratique :**
  - Mises en situations dans un contexte industriel.
  - Utilisation du Hall du Pôle.

Contact : Joëlle BERTRAND 04 72 89 06 14

Mail : joelle.bertrand@interfora.fr

Pour les personnes en situation de handicap, nous vous invitons à contacter notre Référent Handicap au 04.72.89.06.26

[www.interfora-ifaip.fr](http://www.interfora-ifaip.fr)