

Mieux maîtriser le droit social pour favoriser le dialogue social dans son équipe

MAN03 - Management

01/2024



Formation sur mesure

DURÉE

0,5 jour (4h)

PUBLIC

Chef d'équipe, responsable de service, chef de chantier, d'atelier ...). Opérateurs ou techniciens évoluant vers une fonction d'encadrement

PRÉREQUIS

Néant

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Approche pratique reposant sur des mises en situation, des études de cas et la confrontation des expériences des participants. Apports méthodologiques.

EQUIPEMENTS & ENCADREMENT

Formation animée par un formateur professionnel, expert du sujet, actualisant régulièrement ses compétences techniques et pédagogiques.

VALIDATION DE LA FORMATION

Les exercices et études de cas permettent d'évaluer les compétences acquises. Une attestation individuelle de formation sera délivrée.

COÛT

Nous consulter pour devis

REFERENCEMENT

Formacode :

LIEU

A Saint Fons ou sur le site du client

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Comprendre les fondamentaux du droit social pour mieux se positionner vis-à-vis des collaborateurs
- Connaître les droits et devoirs des collaborateurs
- Identifier les rôles et les missions des représentants du personnels : CSSCT, CSE, DP, DS.

CONTENU

- **Les rôles et missions des acteurs internes et externes de l'entreprise**
 - Les acteurs à l'extérieur de l'entreprise
 - CARSAT, inspection du travail, organisme de contrôle, experts agréés, inspection des installations classées.
- **Les fondamentaux du droit social pour mieux se positionner vis-à-vis de ses collaborateurs**
 - Les sources et fondements du droit social
 - Le règlement intérieur : sa raison d'être, le rôle du responsable hiérarchique dans son application
 - Le pouvoir d'organisation de l'employeur : le rôle de la hiérarchie dans sa mise en œuvre
- **Les rôles et missions des représentants du personnels : CSSCT, CSE, DP, DS**
 - Les partenaires sociaux, leurs missions, leurs prérogatives :
 - Le comité d'entreprise
 - Les délégués du personnel
 - Les représentants syndicaux
 - Le Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail (CSSCT)
 - Le rôle du responsable hiérarchique en regard des missions des représentants du personnel

Contact : Joëlle BERTRAND 04 72 89 06 14

Mail : joelle.bertrand@interfora.fr

Pour les personnes en situation de handicap, nous vous invitons à contacter notre Référent Handicap au 04.72.89.06.26

www.interfora-ifaip.fr